



Die **Gemeinde Brunnen**

sucht **baldmöglichst** für die

Neueröffnung eines Waldkindergartens

eine/einen

Erzieher/-in als Einrichtungsleiter/-in (m/w/d)

mit waldpädagogischer Zusatzausbildung unbefristet in Vollzeit oder Teilzeit.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen bis **spätestens 03.07.2022** an die **Gemeinde Brunnen, Personalstelle, Herzoganger 1, 86529 Schrobenhausen** oder per Mail an **Personal@VGem-SOB.de**

Weitere Informationen zu Ihrem möglichen Aufgabengebiet können Sie unserer Homepage entnehmen: **www.gemeindebrunnen.de (Aktuelles/Stellenausschreibungen)**

Für Rückfragen steht Ihnen gerne Herr Bürgermeister Wagner (Telefon: 01 77 / 6 84 89 61) zur Verfügung.

Bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung werden Schwerbehinderte bevorzugt eingestellt.

Reisekosten im Zusammenhang mit der Bewerbung werden nicht erstattet.

Ihr Aufgabenbereich:

- Entwicklung eines waldpädagogischen Konzeptes
- Erarbeitung einer Waldkindergartenordnung
- pädagogische und organisatorische Leitung der Einrichtung unter Berücksichtigung der vorhandenen Ressourcen
- innovative und partnerschaftliche Elternarbeit sowie Öffentlichkeitsarbeit
- Teamführung und Dienstplanerstellung
- Planung von Weiterbildungs- und Teambildungsmaßnahmen
- Sicherung eines reibungslosen Organisationsablaufes (Tagesablaufes) und der personellen Besetzung
- Planung der Belegung der Kindereinrichtung
- Schaffung von Angeboten und Durchführung von gemeinsamen Veranstaltungen von Eltern, Kindern und Erziehern

Voraussetzungen:

- Ausbildung zum staatlich anerkannten Erzieher/-in (m/w/d)
- Berufserfahrung in einer Kindertagesstätte
- erste Erfahrungen in der Waldpädagogik wünschenswert
- Führungskompetenz und Organisationsfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein und Belastbarkeit

- Fähigkeit zum Zeitmanagement und gute EDV-Kenntnisse
- Beobachtungsvermögen sowie Kommunikations- und Teamfähigkeit

Unsere Leistungen für Sie:

- Vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeiten
- eigenverantwortliches Arbeiten mit einem großen Gestaltungs- und Entscheidungsfreiraum
- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis in Vollzeit oder Teilzeit
- eine leistungs- und aufgabengerechte Vergütung nach dem TVöD mit betrieblicher Altersvorsorge
- regelmäßige Fortbildungsmöglichkeiten